

IRIS HÖRNER BADERTSCHER
CROSS OVER – BERATUNG

Coaching und Beratung
für Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen

Cross over - Beratung stärkt Führungskräfte, Einzelpersonen, Teams und Organisationen, gibt der beruflichen Laufbahn eine Richtung und fördert ein erfolgreiches Selbstmanagement.

Sie finden bei mir qualifiziertes systemisches Coaching, prozessorientierte Beratung, Coaching für Coaches und Personalverantwortliche.

Mein Angebot:

- Systemisches Führungscoaching
- Laufbahnberatung, Karrierecoaching, Bewerbungsanalysen
- Lösungs- und prozessorientierte Beratung
- Konfliktmanagement, Krisenberatung, Mediation
- Arbeitsrechtliche Beratung, Coaching bei Arbeitskonflikten
- Burnout-Beratung und -Prävention
- Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision
- Workshops zum ressourcenorientierten Stress- und Selbstmanagement
- Pferdegestütztes Führungs-/Coaching

Call me for systemic and solution-focused executive-, leadership- and career coaching in English. I look forward to hearing from you.

Ich bin interessiert an Ihren Themen und Fragen. Rufen Sie mich an. Ich freue mich, von Ihnen zu hören.

Seit über 25 Jahren berate und coache ich Menschen, die ihre persönliche Situation reflektieren und neue Perspektiven mit Hilfe professioneller Beratung erarbeiten wollen. Ebenso lange setze ich mich mit dem Burnout-Syndrom und seinen verschiedensten Erscheinungsformen auseinander, studiere die Entwicklung der Ansätze zur Prävention und Therapie und biete Workshops für Firmen und Nonprofit-Organisationen an. Ich coache in meiner Praxis, in Ihrem Unternehmen, „by walking“ oder pferdegestützt in Lostorf /SO. Der Rahmen richtet sich nach Ihren Bedürfnissen und ist individuell gestaltbar.



www.co-b.ch

Kurzprofil

- Organisationsberaterin, Systemischer Coach /SG (Systemische Gesellschaft Deutschland)
- Dipl. Sozialarbeiterin FH (Schwerpunkt systemische Beratung und Bildung)
- Weiterbildungen in systemischem Business Coaching, lösungs- und ressourcenorientierter Kurzzeitberatung, Organisationsführung, Organisationsentwicklung und -beratung (4 Jahre, BSO-anerkannt)
- Coaching, Laufbahnberatung, Organisationsberatung in eigener Praxis seit 2000.

Berufliche Stationen und Funktionen

- Kaufmännische Funktionen auf allen Kaderstufen inkl. Geschäftsführung
- Spezialisierung in allen Belangen der Kommunikation (Handelssprache, Journalismus, Übersetzung, Psychosoziale Beratung, Coaching)
- Mitbegründerin, Mitglied der Geschäftsleitung und Bereichsleiterin einer grossen Nonprofit-Organisation
- Entwicklung und Leitung mehrmonatiger integrativer Kurse
- Führung Fachstelle Sozialarbeit einer grossen sonderpädagogischen Einrichtung (Beratung und Coaching von Mitarbeitenden auf verschiedenen Führungsebenen wie auch von Familien und Behörden)
- Anlaufstelle für Rechtsauskünfte und Unterstützung bei Arbeitskonflikten für den Schweiz. Berufsverband AvenirSocial seit 2000
- Konzept der Persönlichkeitsförderung (Hörner/Blümli 1997: Sozialberatung im Grenzbereich zur Psychotherapie)
- Entwicklung Erklärungsmodell zur Phasischen Dynamik[®] im arbeitsbiographischen Kreislauf von Angestellten (1999), Workshop-Konzept zum ressourcenorientierten Stressmanagement (2006), Erklärungsmodell "Natural Leadership Development[®]: Führungsqualitäten- und Ressourcenarbeit im Coaching mit Pferden" (2011)